



Comune di Mombaruzzo

PROVINCIA DI ASTI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N.10

OGGETTO:

MODIFICA PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'anno duemilaventidue addì trenta del mese di aprile alle ore dieci e minuti zero nella sala delle adunanze consiliari, convocato dal Sindaco con avvisi scritti recapitati a norma di legge, si è riunito, in sessione * ed in seduta pubblica di * convocazione, il Consiglio Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SPANDONARO GIOVANNI - Sindaco	Sì
2. BERTALERO ANGELA - Vice Sindaco	Sì
3. GALLO GIORGIO - Consigliere	No
4. GANDINO LUIGI - Consigliere	Sì
5. GIACOBBE LUCA - Consigliere	No
6. MIGLIARDI MARIA ANGELA - Consigliere	Sì
7. MORESI PATRICK - Consigliere	No
8. OLIVIERI GIOVANNA - Consigliere	Sì
9. PIANA ARMANDO ERMINIO - Consigliere	Sì
10. SCARRONE CARLA LUIGINA - Consigliere	Sì
11. ZOCCOLA CARLO FRANCESCO - Consigliere	No

Assiste alla seduta il vice Segretario Comunale BARBERO dott. MATTEO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il geometra SPANDONARO GIOVANNI nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti per validamente deliberare, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto, iscritto all'ordine del giorno.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che:

il D.L. n. 34/2019, all'articolo 33 ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

tale disciplina ha trovato attuazione da parte del DPCM 17 marzo 2020, che ha fissato la decorrenza del nuovo sistema al 20 aprile 2020;

a tale provvedimento ha fatto seguito l'emanazione della circolare del Dipartimento della Funzione pubblica 13 maggio 2020, contenente alcuni essenziali indirizzi applicativi;

in base al nuovo sistema, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione.

il nuovo regime assunzionale articola il comparto dei Comuni sulla base dei parametri di sostenibilità finanziaria in tre distinte fattispecie:

1. Comuni con una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti bassa, che possono utilizzare le percentuali di crescita annuale della spesa di personale per maggiori assunzioni a tempo indeterminato;
2. Comuni con una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti intermedia, che devono fare attenzione a non peggiorare il valore di tale incidenza;
3. Comuni con una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti elevata, che devono attuare politiche di contenimento della spesa di personale in relazione alle entrate correnti;

per i Comuni della fascia demografica fra 1.000 e 1.999 abitanti, cui appartiene il Comune di Mombaruzzo, il DPCM prevede una soglia minima del 28,60% ed una soglia massima del 32,60%;

in base ai dati riportati nella tabella allegata, il nostro Ente si colloca nella prima fascia, avendo un rapporto che si colloca al 25,52%;

che pertanto il Comune di Mombaruzzo può espandere la propria spesa di personale entro i limiti indicati nella tabella allegata, fermo restando l'equilibrio pluriennale di bilancio;

Considerato che:

il precedente Programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 non prevede nessuna nuova assunzione;

attualmente risultano scoperti sia l'Ufficio tecnico che l'Ufficio Ragioneria;

il Comune di Mombaruzzo ha chiesto ed ottenuto dalla Provincia di Asti accesso alla graduatoria del concorso per categoria D da tale ente bandito con D.D. n. 716 del 16/3/2021;

Ritenuto pertanto di prevedere per l'anno 2022 l'assunzione di una nuova risorsa, di categoria D mediante scorrimento della suddetta graduatoria ovvero, laddove non vi fosse più disponibilità di risorse ritenute conformi al profilo ricercato da questa Amministrazione, di altra risorsa anche di categoria inferiore avente i requisiti necessari;

Tutto ciò premesso e considerato

vista e richiamata la deliberazione Consiglio Comunale n. 8 del 3/3/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Esame ed approvazione Bilancio di previsione 2022- 2024", che dispone gli opportuni stanziamenti per la copertura della spesa derivante dal presente provvedimento;

dato atto che con la medesima deliberazione stato approvato il Documento unico di programmazione semplificato (Dups) relativo al triennio 2022-2024;

acquisiti i prescritti pareri per quanto attiene la regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 ed allegati al presente provvedimento;

acquisito il parere del revisore dei conti circa il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di prendere atto della parte narrativa che espressamente si richiama ed approva;
2. di modificare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 prevedendo per l'anno 2022 l'assunzione di una nuova risorsa da destinare all'Ufficio Ragioneria ed all'Ufficio tecnico;
3. di stabilire che la risorsa da assumere sia individuata prioritariamente mediante scorrimento della graduatoria del concorso per categoria D bandito dalla Provincia di Asti con D.D. n. 716 del 16/3/2021 ovvero, laddove non vi fosse più disponibilità di risorse ritenute conformi al profilo ricercato da questa Amministrazione, di altra risorsa anche di categoria inferiore avente i requisiti necessari da selezionare prioritariamente mediante mobilità e in subordine mediante individuazione di altre graduatorie attive;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 8 del 3/3/2022 (macroaggregato 101 e macroaggregato 102);
5. di dare atto le predette modifiche consentono di mantenere entro i parametri di legge l'incidenza della medesima sulle entrate correnti e quindi di garantire il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, come evidenziato dalle tabelle riportate in allegato;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

allegato “A” alla d.c.c. n. 10/2022

Pareri espressi sulla proposta di deliberazione: “MODIFICA PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE ” ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo 18/8/2000, numero 267.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: FAVOREVOLE

Mombaruzzo,

IL RESPONSABILE

F.to:

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: FAVOREVOLE

Mombaruzzo,

IL RESPONSABILE

F.to: BARBERO DOTT. MATTEO

VISTO PER IL PARERE DI CONFORMITÀ: FAVOREVOLE

Mombaruzzo,

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to: BARBERO DOTT. MATTEO

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco
F.to: SPANDONARO GIOVANNI

Il Segretario Comunale
F.to: BARBERO dott. MATTEO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione su attestazione del Messo Comunale, all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 30/04/2022 al 15/05/2022 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Mombaruzzo, li 30/04/2022

Il Segretario Comunale
F.to: BARBERO dott. MATTEO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Mombaruzzo, li _____

Il Segretario Comunale
F.to: BARBERO dott. MATTEO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, _____

Il Segretario Comunale
BARBERO dott. MATTEO